

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы и Изменениями в Устав, утвержденными приказом МО и Н РТ от 13.09.2017г. №под-1483/17 и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников.

1.2. Общее собрание (конференция) работников является высшим коллегиальным органом управления школы.

1.3. В своей деятельности Общее собрание (конференция) работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания (конференции) работников является общее руководство школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание:

- принимает решение о заключении коллективного договора между администрацией и работниками ГБОУ «Набережночелнинская школа №69»;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам ГБОУ «Набережночелнинская школа №69»;
- утверждает коллективные требования к работодателю.

1.6. Общее собрание (конференция) работников работает в тесном контакте с администрацией, коллегиальными органами управления школы в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и Уставом школы.

2. Компетенция

2.1. К компетенции Общего собрания (конференция) работников относится:

- принятие новой редакции Устава школы, изменений и дополнений к нему;
- утверждение Концепции развития школы;
- заслушивание отчета Директора о результатах работы и перспективах развития школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками школы, администрацией школы, а также, положений Коллективного договора между школой и работниками школы;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора;
- образование комиссии по трудовым спорам в школе.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания (конференция) работников входят все работники школы.

3.2. Общее собрание (конференция) работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.4. Общее собрание (конференция) работников считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины сотрудников школы.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием.

3.6. Решения Общего собрания (конференции) работников принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания (конференции) работников.

3.7. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

3.8. Решения Общего собрания (конференции) работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его Директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

3.9. Все решения Общего собрания (конференции) работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. Документация

4.1. Заседания Общего собрания (конференции) работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания (конференции) работников.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

4.3. Протоколы Общего собрания (конференции) работников включаются в номенклатуру дел школы и сдаются по акту при приеме и сдаче дел.

